

## 【事業概要】

1. 新会社が目指す「メンタルヘルスケアサービス」は、従業員個人への支援サービスであるEAPだけでなく、お客様(企業)の経営陣・人事労務部門や、産業医を中心とする産業保健体制が抱える課題の総合的なソリューションの提供を目指します。
2. 当面は、Webによるメンタルタフネス(ストレス耐性)強化ツールの提供や、組織診断(部門別のストレス状況の調査)結果に基づく組織改善提案、研修企画・運営などを中心とした「1次予防」の支援サービスを提供しながら、2次・3次予防を支援する効果的・効率的なサービスの提供を目指します。
3. また、損保ジャパンが提供する保険商品とのシナジー効果を追求していくことはもちろん、損保ジャパンの営業網も活用して、全国展開可能な体制の構築を目指します。

## 【サービスラインナップ】

\* 以下の「重症化予防・復職支援サービス」については、2008年4月以降の提供を予定しています。

総合支援サービス	研修企画・運営	お客様(企業)の実態・ニーズに応じて、テーマ・講師等の選定からプログラムの設計・実施まで支援いたします。
	人事労務担当者向け相談	メンタル不調者への対応に関する、お客様(企業)の人事労務担当者向け相談サービスとして、電話・メール等で対応いたします。
1次予防支援サービス	ストレスチェック	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Webを活用し、メンタルタフネス(ストレス耐性)向上を目的にしたサービスを提供します。</li> <li>・予防的なアプローチに重点を置き、従業員の「心の健康状態」を良好に保つため、従業員一人一人のストレスマネジメント力の向上を図ります。</li> <li>・Webを通じて、ストレス雑学・解消法からeラーニングまでを網羅したサービスを提供します。</li> </ul>
	eラーニング(啓発ツール)	
	電話相談	心身の健康に関する悩みについて、24時間・365日、専門スタッフが電話で相談に応じます。
	組織診断	Web上で実施する従業員ストレスチェックの結果を解析する事により、組織の部門別のストレス状況を総合的に分析するサービスです。分析結果については、改善提案と合わせて報告いたします。
	離職予防プログラム	採用プロセスでの「ストレス耐性チェック」と「企業組織風土分析」を組み合わせた離職予防プログラムを提供します。採用面接や、人材育成・定着のための有用なデータを提供し、個人特性と組織風土のミスマッチから生じる離職の予防を支援します。
2次・3次予防支援サービス	カウンセリングサービス	ご希望がある場合には、経験豊かな臨床心理士等の専門スタッフが相談に応じます。
	重症化予防・復職支援サービス	新会社に在籍する医療スタッフが、主治医、産業医、産業保健スタッフと連携し、メンタル不調者の重症化予防・復職をサポートします。また、必要に応じて、リハビリ施設での復職に向けた訓練(復職訓練)にも対応します。